

Candidato:	Betty Penske
Evaluación:	Manejo de dinero (Cajero/a) (EUA)
Fecha de finalización:	27 de julio de 2024
Preparado por:	Susan Bookman HR Avatar Data Collection Account

Resultados de la prueba y guía para la entrevista

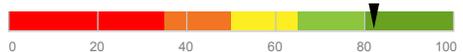
La evaluación Manejo de dinero (Cajero/a) (EUA) mide los principales factores relacionados con el alto desempeño y permanencia en el trabajo. El tipo de atributos que se miden incluyen: aptitud cognitiva, habilidades, conocimientos, características de la personalidad e historial de comportamientos anteriores. Este reporte contiene un resumen de una página, seguido por resultados detallados y una guía para la entrevista. Cabe destacar que estos resultados deben utilizarse siempre como parte de un proceso equilibrado de selección de candidatos, que incluye otros pasos independientes para la evaluación, como entrevistas y verificación de referencias.

General

Candidato	Puntuación	Interpretación
Betty Penske bettypenske@yourcompany.org Manejo de dinero (Cajero/a) (EUA) 27 de julio de 2024	78	 Leyenda ▼ Puntuación del candidato: ■ Mayor riesgo ■ Menor riesgo — Personalizar referencia (opcional)

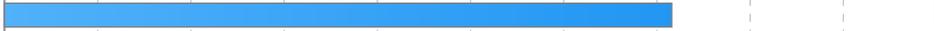
Las puntuaciones reflejan que el candidato tiene un potencial de moderado a alto para desempeñar puestos de cajero/a y manejo de dinero. Se recomienda utilizar estas puntuaciones junto con un amplio proceso de evaluación de su posible desempeño, incluyendo las habilidades, aptitudes y conocimientos específicos que se requieren para un puesto en particular.

Resumen de competencias

Competencia	Puntuación	Interpretación
Habilidades y conocimientos		
Conteo de efectivo	70	
Detección de dinero falso	81	
Entrega de efectivo	84	

Comparativo

Las puntuaciones en percentiles indican cómo se compara al candidato con otras personas que tomaron la prueba dentro de varios grupos. El candidato tuvo una puntuación igual o mejor que la fracción indicada por el percentil de quienes tomaron la prueba.

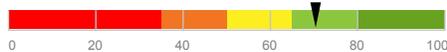
Grupo de personas que tomaron la prueba	Percentil	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
General	78th												
Estados Unidos	65th												
HR Avatar Data	72nd												

Detalle

Candidato: **Betty Penske**, bettypenske@yourcompany.org
 Evaluación: Manejo de dinero (Cajero/a) (EUA)
 English: Money Handling (US Cashier, Spanish)
 Autorizado: 27 de julio de 2024, por Susan Bookman, HR Avatar Data Collection Account, sue.bookman@richardson.biz
 Inició: 27 de julio de 2024, 10:25:44 EST
 Finalizó: 27 de julio de 2024, 10:25:44 EST
 Puntuación general: 78

Detalle de conocimientos y habilidades

Esta sección contiene una lista de áreas de conocimientos y habilidades relacionadas con el trabajo que han sido evaluadas. Las puntuaciones bajas en estas áreas a menudo indican que posiblemente se requiera de mayor aprendizaje para poder alcanzar un alto desempeño.

Detalle	Guía para la entrevista
<p>Conteo de efectivo Puntuación: 70</p>  <p><i>Descripción:</i> Capacidad de contar instrumentos físicos en efectivo de manera precisa y eficaz.</p> <p><i>Interpretación:</i> El candidato debe alcanzar un desempeño superior al promedio en el trabajo en esta área con poca o nula capacitación.</p> <p>Demuestra tener un nivel de destreza por encima del promedio para contar dinero en efectivo.</p>	<p>¿Ha tenido en alguna ocasión que recibir dinero en efectivo de los clientes y devolverles cambio?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">★ 1 Nunca ha manejado dinero en efectivo</div> <div style="text-align: center;">★ 2 Cuenta con alguna experiencia.</div> <div style="text-align: center;">★ 3 Proporciona un ejemplo sólido. Cuenta con bastante experiencia.</div> <div style="text-align: center;">★ 4</div> <div style="text-align: center;">★ 5</div> </div>
<p>Detección de dinero falso Puntuación: 81</p>  <p><i>Descripción:</i> Demuestra capacidad de familiarizarse con los métodos para detectar billetes falsos y con las características de impresión de las diversas denominaciones.</p> <p><i>Interpretación:</i> El candidato debería lograr un desempeño superior en el trabajo en esta área con poca o ninguna capacitación.</p> <p>Demuestra tener altos conocimientos de las características de detección de falsificación de los billetes en dólares americanos.</p>	<p>¿Alguna vez ha recibido capacitación sobre cómo detectar dinero falso?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">★ 1 Nunca ha recibido capacitación.</div> <div style="text-align: center;">★ 2 Ha recibido algo de capacitación, posiblemente hace mucho tiempo.</div> <div style="text-align: center;">★ 3 Ha recibido capacitación recientemente.</div> <div style="text-align: center;">★ 4</div> <div style="text-align: center;">★ 5</div> </div>

Detalle	Guía para la entrevista
<p>Entrega de efectivo Puntuación: 84</p>  <p><i>Descripción:</i> Capacidad de retirar una cantidad precisa de efectivo de la caja registradora de manera eficaz.</p> <p><i>Interpretación:</i> El candidato debería lograr un desempeño superior en el trabajo en esta área con poca o ninguna capacitación.</p> <p>Demuestra tener un alto nivel de destreza para entregar dinero en efectivo de manera precisa.</p>	<p>¿Alguna vez le han asignado actividades de entregar dinero en efectivo a los clientes? ¿Cómo se aseguraría de tener precisión al hacerlo?</p> <p>1 2 3 4 5</p> <p>No cuenta con experiencia. Confía poco en su capacidad de tener precisión.</p> <p>Cuenta con cierta experiencia. Tiene una apreciación general de su precisión.</p> <p>Cuenta con bastante experiencia. Aprecia la importancia de tener precisión.</p>

Fotos que confirman identidad

Las siguientes fotos del candidato e identificación (si hay) se cargaron durante la sesión de evaluación.

Resultado de análisis de fotos

- Riesgo:	Riesgo mediano de hacer trampa, basado en inconsistencias de imagen.
- Porcentaje de coincidencias entre los rostros procesados	100%
- Total de imágenes procesadas	17
- Total de imágenes con rostros validos	14 (82%)
- Pares de rostros que se compararon	13
- Pares de rostros que son compatibles	13 (100%)



Fotografía previa y posterior a la prueba



Fotografía de identificación



Error detectado en la fotografía durante la prueba (No se detectó el rostro)



Error detectado en la fotografía durante la prueba (No se detectó el rostro)



Error detectado en la fotografía durante la prueba (No se detectó el rostro)



Fotografía durante la prueba



Fotografía durante la prueba



Fotografía durante la prueba



Fotografía durante la prueba



Fotografía previa y posterior a la prueba

Notas de preparación del reporte

- Las decisiones de contratación nunca deben basarse en una sola fuente de información. El uso más efectivo que puede dársele a este reporte de evaluación es considerarlo como parte de un programa multifacético de evaluación del candidato, que incluye revisión del currículum, entrevistas y verificación de referencias.
- Puntajes generales vs percentiles: el puntaje general refleja el éxito en la prueba, basado en la media (promedio) y la desviación estándar de las puntuaciones de la prueba. El puntaje percentil refleja el porcentaje de examinados que obtuvieron puntajes iguales o inferiores a este puntaje general. Le recomendamos que use el puntaje general como criterio principal de evaluación. Sin embargo, los puntajes de percentil a menudo pueden ser útiles para comparar a candidatos entre sí y con un grupo, tales como los que pertenecen a determinada organización o a determinada cuenta.
- Tenga en cuenta que la información de comparación se calcula en función de las instancias completadas de esta evaluación en el momento en que se califica la evaluación. A medida que se completen instancias adicionales, los datos comparativos pueden cambiar. Siempre puede actualizar un informe a los valores actuales haciendo clic en "Volver a calcular percentiles" en las páginas de visualización de resultados en línea en www.hravatar.com.
- La mayoría de las puntuaciones de competencias están basadas en normas (baremos), lo que significa que pueden interpretarse en términos de su relación con la puntuación promedio o media. En todas las escalas, cuando una puntuación igual a la media obtiene una calificación de 65, mientras que las que se ubican por encima o por debajo de este valor se determinan de tal forma que cada cambio en la calificación de 15 puntos equivale a una desviación estándar.
- En el caso de las competencias lineales, mientras más altas sean las puntuaciones en toda la escala, será mejor. De esta manera, una puntuación de entre 65 y 80 (color verde claro) representa una desviación estándar de 0 a 1 sobre la media, mientras que una puntuación superior a 80 (color verde oscuro) representa más de una desviación estándar por encima de la media. De manera similar, una puntuación entre 35 y 50 (color naranja) equivale a entre 1 y 2 desviaciones estándar por debajo de la media, mientras que una puntuación inferior a 35 representa más de 2 desviaciones estándar por debajo de la media.
- ID de Sim: 16006-1, Clave: 0-0, R: 91, P: 6930
- UA: Mozilla/5.0 (Windows NT 6.3; Trident/7.0; Touch; rv:11.0) like Gecko

Detalle de cálculo de puntaje

La siguiente tabla proporciona un resumen de cómo se calculó el puntaje general usando los puntajes de competencia individual. Los puntajes de competencia se calculan en una escala de 0 a 100 calculando primero una estadística Z basada en las respuestas de otros que tomaron el examen y luego transformando el valor Z en una escala con la media y desviación estándar objetivo.

Ciertas competencias tienen una distribución de puntaje donde es preferible estar más cerca de la media. Para estas competencias, modificamos la estadística Z multiplicando su valor absoluto por menos 1 para hacer el cálculo de la puntuación general.

Después, para calcular el puntaje general, se calcula un promedio ponderado de todas las estadísticas Z de competencia modificadas y esta misma media ponderada es transformada en una estadística Z, que luego se convierte en una puntuación con la misma media y desviación estándar objetivo. Finalmente, las puntuaciones con valores atípicos son ajustados si están por debajo de 0 o por encima de 100.

Competencia	Puntuación	Cómo se aplica en general	Valor de puntaje utilizado	Peso (%)
Conteo de efectivo	70.3083	Estadística Z	0.3539	33.3333
Detección de dinero falso	81.8615	Estadística Z	1.1241	33.3333
Entrega de efectivo	84.6896	Estadística Z	1.3126	33.3333
Promedio ponderado de puntajes Z de competencia:				0.9302
Media aplicada al promedio ponderado bruto:				0.0000
Desviación estándar aplicada al promedio ponderado bruto:				1.0000
Puntaje normalizado bruto				0.9302
Media:				65.0000
Desviación estándar utilizada:				15.0000
Puntaje general final:				78.9531

Notas:

(Esta área se dejó intencionalmente en blanco - está reservada como espacio para sus notas).